

ワーク・ライフ・バランスアイデア賞

株式会社小山



2024年社員旅行での集合写真

事業所の概要（令和6年12月1日現在）

代 表 者：代表取締役社長 小山 真一
従業員数：106名（男78名、女28名）
所 在 地：新宿区百人町2丁目5番2号
H P：https://www.koyamas.co.jp/



エンジニアリング
サービスに基づく
特注設備品製作

表彰のポイント

ワーク・ライフ・バランスに関する独自の取組を行っており、実績があると認められる。

企業理念をもとにした取組

「従業員こそが最大の財産」という理念のもと、「従業員が心身ともに健康でなければ顧客も幸せにできない」という考えに主眼を置き、様々な取組を推進している。従業員が柔軟に働ける環境を整備することにより、仕事と生活の調和が図られている。

地域活動への支援

町内会に加入しており、地域行事の周知に協力するなど積極的に地域との関わりを持つ活動を行っている。また、新宿区の登録無形民俗文化財である「鉄砲組百人隊行列」に関して寄付を行っている。

独自の休暇制度

法定の子の看護休暇に加え、子どもだけではなく本人の体調不良や親の看護にも使える「メディカル休暇（有給、年5日）」が取得可能である。また、中学校卒業までの子1人につき1日の特別休暇として、キッズホリデー制度を導入している。

従業員へのサポート体制

昨年の男性の育児休業取得率は100%であり、また有給休暇取得率は80%を超えるなど、休暇等を取得しやすい職場風土が醸成されている。加えて、キャリアプランシートの作成や面談等のサポートといった働き甲斐のある職場整備にも力を入れている。

事業所の紹介

当社は、モノづくりの専門商社として、ねじ等の金属部品から省力化機器・設備にいたるまで、幅広くモノづくり現場を支えています。経営理念である「顧客第一」「創造力の発揮」「人間性の尊重」をもとに、真摯でスピードある対応でお客さまより一層の信頼を得られるよう従業員一人ひとりが活躍できるフィールドを大切に考えながら、ワーク・ライフ・バランスの取れた働き甲斐のある魅力あふれる企業を目指し、従業員とともに歩んでいます。

従業員の声

メディカル休暇をはじめとした特別休暇等の制度が充実しています。残業が少なく、年間休日125日ほどあり、とても働きやすい職場です。男性の育児休業の取得も推進されており、家族から「良い会社だね」と言われました。健康経営、仕事と育児の両立支援など、様々な取組があるおかげで、従業員の満足度や定着率も上がっていると感じています。



2024年納会時のビンゴ大会